

TEAM-METRICS APRIL

MESURER
LE BIEN-ÊTRE DE
VOS SALARIÉS POUR
AUGMENTER
LA PERFORMANCE DE
VOTRE ENTREPRISE



Retrouvez-nous sur
www.team-metrics-april.com





MESURER LE BIEN ÊTRE DE VOS SALARIÉS POUR AUGMENTER LA PERFORMANCE DE VOTRE ENTREPRISE



LE SAVIEZ VOUS ?

5% des français se disent pleinement satisfaits et impliqués dans leur entreprise*

34% des salariés estiment obtenir une juste reconnaissance de leur entreprise*

...et chez vous, qu'en pensent vos salariés ?

Pour connaître la satisfaction de vos équipes avec un maximum de transparence, peu de solutions existent. Les enquêtes anonymes effectuées par une société extérieure vous permettent de mesurer le climat social mais sont souvent réservées aux grands groupes car les tarifs sont élevés.



NOTRE SOLUTION

Team-Metrics APRIL combine le savoir-faire d'Opinion Way, Institut d'études, avec les atouts d'une solution adaptée aux besoins des PME-TPE.



Pourquoi choisir Team-Metrics APRIL ?



- Une solution clé en main et à coût très accessible
- Un outil 100% digital
- La garantie de confidentialité respectée avec un acteur reconnu sur le marché
- La comparaison possible avec des entreprises de secteur ou taille équivalente
- Licence unique pour un nombre illimité de collaborateurs



SES CARACTÉRISTIQUES

- > **Simple, rapide et efficace** : **Team-Metrics APRIL** vous permet de créer une enquête en moins de 15 minutes à l'aide d'une démarche guidée basée sur 40 indicateurs standardisés et 5 thèmes :



- > **Benchmark** : vous pouvez comparer vos résultats à ceux obtenus par des entreprises de même secteur d'activité ou de même taille.
- > **Anonymat préservé** : "tiers de confiance", Opinion Way est spécialisé dans les enquêtes et garantit la confidentialité des réponses.
- > **Tarifs attractifs*** :



Code : OAE171**

- Les 10 premières questions : 850 euros € HT
- La question supplémentaire : 50 euros € HT
- La question ouverte : 200 euros € HT

- > **Accompagnement gratuit** sur demande pour le choix des questions et l'élaboration du questionnaire.
- > **Lecture simplifiée** des résultats grâce à une note de synthèse opérationnelle de deux pages rédigée par le département RH d'OpinionWay, accompagnée d'un entretien téléphonique. ***
- > **Accompagnement dans l'appropriation des résultats** et à **l'identification des axes d'amélioration** prioritaires en présence des équipes en charge des Ressources Humaines. ***

* A partir de 20 questions (hors questions ouvertes et analyses complémentaires)

** Valable jusqu'au 31/12/2017

***Service impliquant un supplément financier



COMMENT VOUS CONNECTER ?

1

CRÉEZ VOTRE COMPTE

RDV sur www.team-metrics-april.com, cliquez sur « **Créer un compte** »

 **Créez votre compte - Vous**

Nom d'utilisateur *

Les espaces sont autorisés, la ponctuation n'est pas autorisée à l'exception des points, traits d'union, apostrophes et tirets bas

Mot de passe *

Confirmer le mot de passe *

Saisissez un mot de passe pour le nouveau compte dans les deux champs.

Adresse de courriel *

* champs obligatoires.

De quelle façon avez-vous connu TEAM-METRICS? *

- Choisir une valeur -

Etape suivante

2

CHOISISSEZ VOS QUESTIONS

Choisissez les questions que vous souhaitez poser aux salariés parmi 40 indicateurs standardisés



LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Concernant vos conditions de travail, êtes-vous très satisfait, plutôt satisfait, pas vraiment satisfait ou pas satisfait du tout de :

	Très satisfait	Plutôt satisfait	Pas vraiment satisfait	Pas satisfait du tout
<input type="checkbox"/> Votre travail de manière générale				
<input type="checkbox"/> L'intérêt de vos missions/ tâches	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Vos conditions matérielles de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Votre charge de travail	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Votre niveau de rémunération	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> L'ambiance de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> L'équilibre entre votre vie personnelle et votre vie professionnelle	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Vos relations avec vos collègues de travail	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Vos relations avec votre hiérarchie / votre manager	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Vos perspectives d'évolution professionnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

3

INTERROGEZ VOS SALARIÉS

en quelques clics chargez les e-mails professionnels des salariés que vous souhaitez interroger.

4

RELANCEZ LES NON-RÉPONDANTS

de façon automatique

5

ANALYSEZ VOS RÉSULTATS

via vos comptes sécurisés

THÈME
ABORDÉ

RÉCAPITULATIF
DU RAPPORT

DEGRÉS DE
SATISFACTION

BENCHMARK

Le climat interne au sein de NOM CLIENT
date (moi /année)

Note de lecture : Les résultats de votre entreprise sont comparés au Benchmark Team-metrics réalisé auprès d'un échantillon représentatif de salariés d'entreprises de taille comparable. Lorsque que le score de votre entreprise est meilleur que celui du benchmark, cela est indiqué par une case verte. Lorsqu'il est moins bon, cela est indiqué par une case rouge.

							Benchmark Team-Metrics
Les conditions de travail							
	Très satisfait	Plutôt satisfait	Ensemble satisfait	Pas vraiment satisfait	Pas satisfait du tout	Ensemble insatisfait	% Satisfait
Votre travail de manière générale							
Vos relations avec vos collègues de travail	25%	62%	87%	8%	5%	13%	69%
L'ambiance de travail	22%	54%	76%	4%	20%	24%	36%
L'intérêt de vos missions/ tâches	27%	49%	76%	12%	12%	24%	57%
L'équilibre en votre vie personnelle et votre vie professionnelle	38%	25%	63%	9%	20%	37%	45%
Vos relations avec votre hiérarchie / votre manager	59%	10%	69%	10%	21%	31%	75%
Vos conditions matérielles de travail	5%	25%	30%	30%	40%	70%	36%
Votre charge de travail	12%	45%	57%	3%	30%	33%	64%
Votre niveau de rémunération	19%	41%	60%	25%	15%	40%	65%
Vos perspectives d'évolution professionnelles	20%	10%	30%	50%	20%	70%	14%
	Amélioré	Pas de changement	Dégradé	Solde Amélioré - Dégradé			
Evolution de la situation au cours de l'année écoulée							
L'intérêt de vos missions/ tâches	8%	-5%	-5%	18%	76%		
Vos relations avec vos collègues de travail	4%	20%	20%	44%	36%		
Vos relations avec votre hiérarchie / votre manager	12%	12%	12%	36%	64%		
L'ambiance de travail	9%	28%	28%	65%	65%		
Vos conditions matérielles de travail	10%	21%	21%	52%	14%		
Votre charge de travail	30%	20%	40%	90%	57%		
L'équilibre en votre vie personnelle et votre vie professionnelle	3%	30%	30%	63%	12%		

QUESTIONS
POSÉES

RÉPONSES EN
POURCENTAGE

APRIL ENTREPRISE VOUS FACILITE L'ASSURANCE DES RISQUES

Courtier multi-spécialiste **APRIL Entreprise**, vous conseille et vous accompagne en gestion des risques d'entreprise. Son expertise couvre l'ensemble des problématiques assurantielles :



**Protection des salariés et
des dirigeants**



Protection de l'activité



**Protection des risques
financiers**

ACCOMPAGNEMENT

APRIL Entreprise facilite le quotidien de votre entreprise et répond à toutes vos questions juridiques, réglementaires, fiscales et sociales.

SIMPLICITÉ

Courtier multi-spécialiste, APRIL Entreprise rend l'assurance plus simple et plus facile en garantissant accessibilité, proximité, souplesse et solutions dédiées.

EXPERTISE

Grâce à nos partenariats avec les assureurs, les mutuelles et les institutions de prévoyance, nous vous accompagnons avec une expertise technique reconnue.

En qualité de courtier, nous recherchons et choisissons les meilleurs services et offres sur-mesure grâce à une consultation élargie des acteurs les mieux positionnés.

Implantée partout en France, au plus proche de ses clients, APRIL Entreprise vous accompagne également dans les DROM-COM (nouvelle appellation des DROM-TOM) et à l'international.



Contactez **notre Service Commercial** au :



04 69 73 26 90



julie.seiberras@april.com

april | entreprise

Siège social : 90 avenue Félix Faure – CS 73344 – 69439 Lyon cedex 03 – Tél. : 04 37 46 46 46
www.april-entreprise.fr

SAS au capital de 7 535 330 € - RCS Lyon 338 399 439 – Courtier en assurances immatriculé à l'ORIAS
sous le n° 07 008 043 - www.oriass.fr
N° TVA intra communautaire FR 15 338 399 439
Entreprise soumise au Contrôle de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution - 61 rue Taitbout -
75436 Paris Cedex 09

MK3161A - Document non contractuel - L'ensemble de la charte graphique et argumentaires commerciaux d'APRIL Entreprise sont déposés et sont la propriété d'APRIL Entreprise. Toute reproduction partielle ou totale est interdite et fera l'objet de poursuites judiciaires. Crédit photos : Shutterstock. Juin 2017.



L'assurance en plus facile.